অধ্যায়-৫: কর্মীসংস্থান

১৫৩. পদোন্নতি প্রদান ব্যবস্থাপনার কোন কাজের অন্তর্ভুক্ত? (জ্ঞান) [ঢা.বো. ২০১৫]
ক) পরিকল্পনা খ) সংগঠন
গ) কর্মীসংস্থান ঘ) নির্দেশনা **গ**

১৫৪. কোনটি কর্মীসংগ্রহের অভ্যন্তরীণ উৎস? (জ্ঞান) [কু.বো. ২০১৫]
ক) কর্মবিনিয়োগ কেন্দ্র খ) ইন্টারনেট
গ) বর্তমান কর্মীদের সুপারিশ
ঘ) লিজিং **গ**

১৫৫. কর্মীসংগ্রহের সর্বাধিক ব্যবহৃত উৎস কোনটি? (জ্ঞান) *[ন্যাশনাল আইডিয়াল কলেজ, ঢাকা]*
ক) বিজ্ঞাপন খ) ট্রেড ইউনিয়ন
গ) কার্য বিনিয়োগ কেন্দ্র
ঘ) আকস্মিক আবেদনকারী **গ**

১৫৬. কর্মী নির্বাচন প্রক্রিয়ার শুরুতে কোনটি করতে হয়? (অনুধাবন) *[আদমজী ক্যান্টনমেন্ট কলেজ, ঢাকা]*
ক) উৎস নির্ধারণ খ) প্রাথমিক নির্বাচন
গ) আবেদনপত্র গ্রহণ
ঘ) বিভাগীয় রিকুইজিশন সংগ্রহ **গ**

১৫৭. প্রার্থীর পছন্দ-অপছন্দ, অভ্যাস, রুচি ইত্যাদি জানা যায় কোন পরীক্ষার মাধ্যমে? (জ্ঞান) *[ন্যাশনাল আইডিয়াল কলেজ, ঢাকা]*
ক) প্রবণতা খ) ডাক্তারি
গ) ব্যক্তিত্ব ঘ) যোগ্যতা **গ**

১৫৮. কোনটি কাজের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ পদ্ধতি? (জ্ঞান) *[ভিকারুননিসা নূন স্কুল ও কলেজ, ঢাকা]*
ক) সেমিনার খ) অধিবেশন
গ) আলোচনা ঘ) শিক্ষানবিশ **ঘ**

১৫৯. মি. নেছার তার প্রতিষ্ঠানের কর্মীদের জন্য একটি প্রশিক্ষণ কর্মশালার আয়োজন করেছেন। এ আয়োজনটি ব্যবস্থাপনার কোন কাজের সাথে সবচেয়ে বেশি সজ্ঞাতিপূর্ণ? (প্রয়োগ) *[নটর ডেম কলেজ, ঢাকা]*
ক) পরিকল্পনা খ) সংগঠন
গ) কর্মীসংস্থান ঘ) প্রেষণা **গ**

১৬০. কর্মীসংস্থান প্রক্রিয়ায় কর্মীসংগ্রহের পরবর্তী কাজ কোনটি? (জ্ঞান) *[মাইলস্টোন কলেজ, ঢাকা]*
ক) প্রশিক্ষণ খ) পদোন্নতি
গ) কর্মী নির্বাচন ঘ) কর্মী নিয়োগ **গ**

১৬১. কোনটির মাধ্যমে ব্যবস্থাপকদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়? (জ্ঞান) [হলি ক্রস কলেজ, ঢাকা]
ক) কোচিং খ) সেমিনার
গ) প্রবেশনা ঘ) ওয়ার্কশপ **খ**

১৬২. বাংলাদেশের ক্রিকেট দলের জন্য কোন প্রশিক্ষণ পদ্ধতি সবচেয়ে উপযোগী? (জ্ঞান) *[হলি ক্রস কলেজ, ঢাকা]*
ক) প্রবেশনা খ) পর্যবেক্ষণ
গ) কোচিং ঘ) ওয়ার্কশপ **গ**

১৬৩. আমাদের দেশের বি.সি.এস কর্মকর্তাদের প্রশিক্ষণে কোন ধরনের পদ্ধতি বেশি অনুসরণ করা হয়? (প্রয়োগ) *[চুয়াডাঙ্গা সরকারি কলেজ]*
ক) শিক্ষানবিশ পদ্ধতি খ) পদ পরিবর্তন পদ্ধতি
গ) পর্যবেক্ষণ পদ্ধতি ঘ) নাট্যাভিনয় পদ্ধতি **খ**

১৬৪. কর্মীসংগ্রহ কোন ধরনের প্রক্রিয়া? (জ্ঞান) *[দিনাজপুর সরকারি কলেজ]*
ক) সহজ খ) স্বল্পমেয়াদি
গ) জটিল ঘ) দীর্ঘমেয়াদি **গ**

১৬৫. যে পদ্ধতিতে প্রতিষ্ঠানের শূন্যপদ পূরণের পদক্ষেপ গ্রহণ করা হয় তাকে কী বলা হয়? (জ্ঞান) *[দিনাজপুর সরকারি কলেজ]*
ক) কর্মীসংস্থান খ) কর্মীসংগ্রহ
গ) কর্মী নির্বাচন ঘ) কর্মী নিয়ন্ত্রণ **খ**

১৬৬. পাবনা স্পোর্টস একাডেমির ক্রিকেট দলকে ঢাকার দ্বিতীয় বিভাগ ক্রিকেট টুর্নামেন্টে অংশগ্রহণ করার আগে তাদের প্রশিক্ষণ দেয়া প্রয়োজন। এক্ষেত্রে কোন পদ্ধতি তাদের জন্য অধিক কার্যকর? (উচ্চতর দক্ষতা) *[দিনাজপুর সরকারি কলেজ]*
ক) আলোচনা পদ্ধতি খ) পর্যবেক্ষণ পদ্ধতি
গ) কোচিং পদ্ধতি ঘ) প্রবেশনা পদ্ধতি **গ**

১৬৭. কোনটি মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনার সঙ্গে সম্পৃক্ত? (জ্ঞান) *[দিনাজপুর সরকারি কলেজ]*
ক) শ্রমবাজার খ) উৎপাদন বণ্টন
গ) কর্মীসংস্থান ঘ) কারখানার পরিবেশ **গ**

১৬৮. কর্মীসংগ্রহের উৎস কয়টি? (জ্ঞান) *[ন্যাশনাল আইডিয়াল কলেজ, ঢাকা]*
ক) ২ খ) ৩
গ) ৪ ঘ) ৫ **ক**

১৬৯. প্রার্থীর পছন্দ-অপছন্দ, অভ্যাস, রুচি ইত্যাদি জানা যায় কোন পরীক্ষার মাধ্যমে? (জ্ঞান) *[ন্যাশনাল আইডিয়াল কলেজ, ঢাকা]*
ক) প্রবণতা খ) ডাক্তারি
গ) ব্যক্তিত্ব ঘ) যোগ্যতা **গ**

১৭০. পদোন্নতির জন্য পদ্ধতিগতভাবে সবচেয়ে সহজ কোনটি? (জ্ঞান) *[বি এ এফ শাহীন কলেজ, তেজগাঁও, ঢাকা]*
ক) জেষ্ঠ্যত্ব খ) যোগ্যতা
গ) মেধা ঘ) জেষ্ঠ্যত্ব ও যোগ্যতা **ক**

Teachingbd.com

১৭১. শূন্য পদের জন্য সম্ভাবনাময় প্রার্থী খুঁজে বের করাকে কী বলে? (জ্ঞান) /বি এ এফ শাহীন কলেজ, তেজগাঁও, ঢাকা/
ⓚ কর্মীসংস্থান ⓛ কর্মীসংগ্রহ
ⓜ কর্মী নির্বাচন ⓝ কর্মী নিয়োগ **খ**

১৭২. মানুষের কর্মক্ষমতা ও দক্ষতা বৃদ্ধির মাধ্যম হচ্ছে — (অনুধাবন) /দিনাজপুর সরকারি কলেজ/
i. শিক্ষা ii. প্রশিক্ষণ
iii. স্বাস্থ্যসেবা
নিচের কোনটি সঠিক?
ⓚ i ও ii ⓛ i ও iii
ⓜ ii ও iii ⓝ i, ii ও iii **ক**

১৭৩. 'আদর্শ মডেল কলেজ' প্রতিষ্ঠানের শিক্ষকদের জন্য একদিনের একটি প্রশিক্ষণ কর্মসূচির আয়োজন করতে চায়। কলেজটির জন্য প্রশিক্ষণ পদ্ধতি হতে পারে— (প্রয়োগ) /ন্যাশনাল আইডিয়াল কলেজ, ঢাকা/
i. সেমিনার ii. আলোচনা
iii. বক্তৃতা
নিচের কোনটি সঠিক?
ⓚ i ও ii ⓛ i ও iii
ⓜ ii ও iii ⓝ i, ii ও iii **ঘ**

১৭৪. কর্মীর দক্ষতা, আত্মবিশ্বাস ও কর্মে আগ্রহ বৃদ্ধির জন্য প্রয়োজন— (অনুধাবন) /ঢাকা কমার্স কলেজ/
i. প্রশিক্ষণ ii. নিয়ন্ত্রণ
iii. পদোন্নতি
নিচের কোনটি সঠিক?
ⓚ i ও ii ⓛ i ও iii
ⓜ ii ও iii ⓝ i, ii ও iii **খ**

১৭৫. প্রতিষ্ঠানে কর্মী প্রশিক্ষণের প্রয়োজন হয় যে কারণে তা হলো— (উচ্চতর দক্ষতা) /ঢাকা কমার্স কলেজ/
i. প্রতিষ্ঠান সম্পর্কে জানা
ii. দক্ষতা বৃদ্ধি
iii. সর্বশেষ প্রযুক্তি জানা
নিচের কোনটি সঠিক?
ⓚ i ও ii ⓛ i ও iii
ⓜ ii ও iii ⓝ i, ii ও iii **ঘ**

১৭৬. কর্মীদের প্রশিক্ষণ দেয়ার সুবিধা হলো —— (অনুধাবন) /বি এ এফ শাহীন কলেজ, তেজগাঁও, ঢাকা/
i. দক্ষতা বৃদ্ধি পায়
ii. আগ্রহ বৃদ্ধি পায়
iii. শ্রম ঘূর্ণায়মানতা বৃদ্ধি পায়
নিচের কোনটি সঠিক?
ⓚ i ও ii ⓛ i ও iii
ⓜ ii ও iii ⓝ i, ii ও iii **ক**

১৭৭. ইসলামী ইন্স্যুরেন্স লি. প্রতিষ্ঠানের কর্মকর্তাদের একটি একদিনের প্রশিক্ষণ কর্মসূচির আয়োজন করতে চায়। প্রতিষ্ঠানটির প্রশিক্ষণ পদ্ধতি হতে পারে —— (প্রয়োগ) /হলি ক্রস কলেজ, ঢাকা/
i. সেমিনার ii. শিক্ষানবিশ
iii. কোচিং
নিচের কোনটি সঠিক?
ⓚ i ও ii ⓛ i ও iii
ⓜ ii ও iii ⓝ i, ii ও iii **খ**

উদ্দীপকটি পড়ো এবং ১৭৮ ও ১৭৯ নং প্রশ্নের উত্তর দাও।
Top-ten কোং লি:-এর মানব সম্পদ বিভাগে ২০ জন কর্মী নিয়োগের সিদ্ধান্ত নেয়। এ লক্ষ্যে ২০০ আবেদনকারীর মধ্য থেকে ৫০ জন প্রার্থীকে নিয়োগ পরীক্ষায় অংশগ্রহণের সুযোগ দেয়া হয়। প্রক্রিয়া শেষে যোগ্য প্রার্থীদের প্রতিষ্ঠানে নিয়োগ দেয়া হয়। /বি এ এফ শাহীন কলেজ, তেজগাঁও, ঢাকা/

১৭৮. Top-ten কোং লি. কর্মী নিয়োগের সিদ্ধান্ত নেয় কখন? (প্রয়োগ)
ⓚ প্রয়োজন হলেই
ⓛ বিভাগীয় রিকুইজেশন পেলে
ⓜ ইচ্ছে মতো
ⓝ ম্যানেজারের সিদ্ধান্ত **খ**

১৭৯. Top-ten কোং লি.-এর কর্মী নির্বাচন প্রক্রিয়া শেষ হয় কোনটির মাধ্যমে?
ⓚ প্রশিক্ষণ ⓛ পদায়ন
ⓜ মৌলিক পরীক্ষা ⓝ বদলি **খ**

উদ্দীপকটি পড়ো এবং ১৮০ ও ১৮১ নং প্রশ্নের উত্তর দাও।
বড় বড় প্রতিষ্ঠান HRD প্রতিষ্ঠানের জন্য প্রয়োজনীয় কর্মীসংগ্রহ ও নিয়োগ করে থাকে। নানান পদ্ধতি অবলম্বন করে HRD প্রতিষ্ঠানের জন্য কর্মীসংগ্রহ করে থাকে। [রাজউক উত্তরা মডেল স্কুল এন্ড কলেজ, ঢাকা]

১৮০. কর্মী নির্বাচনের প্রাথমিক সিদ্ধান্ত গ্রহণ করা হয়ে থাকে কখন? (প্রয়োগ)
ⓚ বিভাগীয় রিকুইজিশন পাওয়ার পর
ⓛ প্রয়োজন হলেই
ⓜ পদোন্নতির সময় হলে
ⓝ শ্রম ঘূর্ণায়মানতা সৃষ্টি হলে **ক**

১৮১. মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনার কর্ম প্রয়াস হিসেবে মানবসম্পদ বিভাগ কর্তৃক সম্পাদিত কাজগুলো হলো —— (উচ্চতর দক্ষতা)
i. কর্মীর উন্নয়ন ও মূল্যায়ন
ii. মূল্য প্রদান
iii. কার্যকর জনশক্তি সংরক্ষণ
নিচের কোনটি সঠিক?
ⓚ i ও ii ⓛ i ও iii
ⓜ ii ও iii ⓝ i, ii ও iii **খ**

Teachingbd.com